TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

CLAVES PARA ENTIDADES DE PLENA INCLUSIÓN CV

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA veu
CONSELLERIA DE TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD SOCIAL, PARTICIPACIÓN Y COOPERACIÓN

Fundación ONCE
para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad

OBJETIVO DE ESTA GUÍA

La transparencia es, para Plena inclusión, un compromiso ético

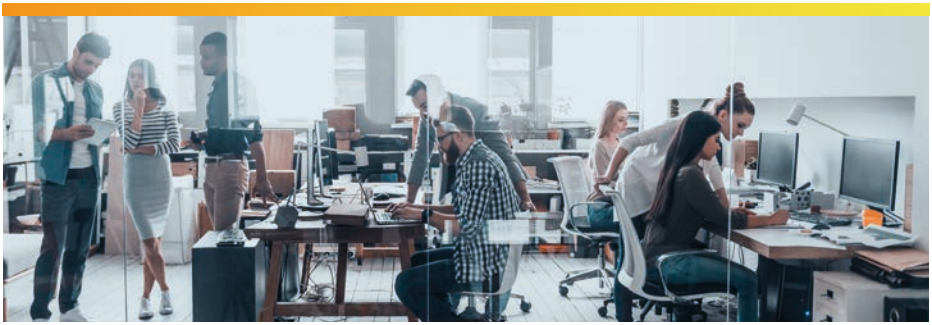
Las entidades del movimiento asociativo Plena inclusión tenemos una propia y larga trayectoria en ser transparentes. Esta cultura parte de la necesidad de dar cuentas a la ciudadanía y al resto de grupos de interés sobre el retorno efectuado con el dinero público, con el que se financian gran parte de nuestras actividades.

Esta buena voluntad adquiere carácter obligatorio con la publicación de la Ley Estatal 13/2013 de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno y con la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, en las que se determinan las bases para la publicación de información relativa a la transparencia organizativa.

Con la finalidad de dar apoyo a nuestras entidades federadas y facilitar el cumplimiento de ambas leyes, esta Guía pretende establecer un marco claro y facilitar un listado de criterios concretos a la realidad de las entidades del movimiento asociativo Plena inclusión Comunidad Valenciana.

¿A QUIÉN OBLIGA ESTA LEY?

Entre otras, a entidades de naturaleza privada, ya tengan naturaleza asociativa o fundacional, y perciban durante el periodo de un año ayudas o **subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando**, al menos, **el 40% del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública**, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.



¿QUÉ TENEMOS QUE HACER?

Cada entidad debe publicar en su **página web** la siguiente información de manera clara, estructurada, comprensible y accesible:

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

- Misión y valores
- Estatutos
- Diseño organizativo, descripción de las funciones y relaciones que las personas que conforman la entidad
- Fines de la entidad
- Organigrama de la entidad, representación gráfica de la estructura de la entidad donde se muestra la relación de áreas y función de cada una de ellas, así como las personas que trabajan en las mismas
- Composición Junta Directiva identificando el perfil y la trayectoria de cada miembro
- Plan estratégico de la entidad vigente, si lo hubiera
- Plan de acción del ejercicio actual
- Memoria anual, documento o informe con las actividades llevadas a cabo por la entidad del último ejercicio cerrado
- Certificados de calidad, si los hubiera
- Relación de convenios firmados en el que se especifican las partes que lo firman, objeto y el plazo de duración

INFORMACIÓN ECONÓMICA

- Cuentas y presupuesto
- Auditoría de cuentas
- Relación de las subvenciones y ayudas públicas concedidas con indicación de su importe, objetivo o finalidad y personas o entidades beneficiarias

De manera periódica, la entidad deberá **actualizar la información** en su apartado web de transparencia.

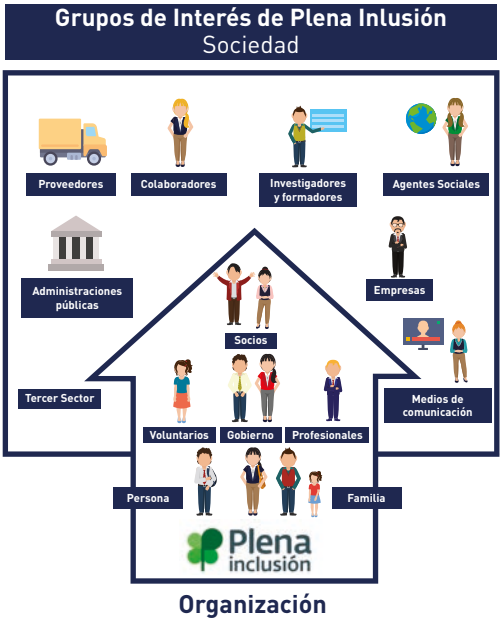
CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO DE PLENA INCLUSIÓN

Un paso más en la coherencia del gobierno de nuestras organizaciones

Hoy la sociedad exige, a todo tipo de organizaciones, un claro compromiso con la transparencia y la honestidad en las relaciones con todos sus grupos de interés. Y los directivos y directivas de nuestras organizaciones son claves y prioritarios.

Es por ello, que **Plena inclusión** dispone de un Código de Buen Gobierno, con el que se pretende ofrecer un importante apoyo a las organizaciones del movimiento asociativo no solo en el cumplimiento de la ley de transparencia, sino también en el desarrollo de su gobernanza y conducta ética organizacional. El Buen Gobierno es una manera de hacer presentes, de forma sintética y resumida, los principios y compromisos que estamos dispuestos a asumir como movimiento asociativo.

El Código de Buen Gobierno es la guía, una brújula o la hoja de ruta que muestra el camino a seguir para actuar con ética y responsabilidad en el gobierno de organizaciones como las nuestras.



Debemos garantizar que nuestro discurso sea coherente con lo que hacemos. Esto es fundamental en la construcción de relaciones con todos nuestros grupos de interés: Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, profesionales, personal directivo, personas voluntarias, familias, entidades asociadas, medios de comunicación, empresas, organizaciones del tercer sector, administración pública, ámbito académico, proveedores, colaboradores y agentes sociales.

¿PARA QUÉ QUEREMOS UN CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO EN PLENA INCLUSIÓN?

- Para **proteger los intereses** de nuestra base social, garantizando que los dirigentes desempeñan su labor conforme a determinados principios.

- Para **promover un liderazgo** ético, participativo y democrático en el movimiento asociativo.

- Para **orientarnos en la toma de decisiones,** facilitando el gobierno de nuestras organizaciones mediante un conjunto de principios de buen gobierno y de criterios para su desarrollo.

- Para ayudar al **empoderamiento de la base social** del movimiento asociativo Plena inclusión desde el gobierno de nuestras organizaciones.

LOS PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

01 Coherencia con la misión y el compromiso ético de Plena inclusión

El gobierno de las organizaciones debe orientarse a las personas y a la transformación social, en coherencia con nuestra Misión, nuestro compromiso ético y nuestro proyecto común.

Su misión es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria.

02 Democracia, Gobernanza y Participación de la base social

El gobierno de las organizaciones debe basarse en la participación de los distintos grupos de interés en aquellas decisiones que les afectan. También en la concepción de nuestras organizaciones como instituciones democráticas

03 Gestión responsable, honesta y comprometida con el proyecto común.

El ejercicio del gobierno y la gestión de las organizaciones deben regirse por unos principios y valores compartidos, al servicio de las personas y la sociedad.

04 Transparencia y veracidad

Las personas responsables del gobierno de las organizaciones del movimiento Plena inclusión deben rendir cuentas a su base social, ejerciendo y fomentando la transparencia y la difusión de información veraz.

¿A QUIÉN SE DIRIGE ESTE CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO?

¿QUÉ RECURSOS TENEMOS PARA APLICAR LOS PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO?

El Código de Buen Gobierno, es el marco general que concreta los principios de Buen Gobierno que guiarán las actividades de las entidades del movimiento asociativo Plena inclusión y los compromisos para su desarrollo.

Se puede acceder al documento completo: http://plenainclusioncv.org/wp-content/uploads/2016/06/CodigoBuenGobierno_FEAPS.pdf

La Guía de Reflexión para la implantación del Código de Buen Gobierno, es una herramienta de autoevaluación sencilla y de fácil aplicación por las entidades del movimiento asociativo Plena inclusión.

Se puede acceder al documento completo: http://plenainclusioncv.org/wp-content/uploads/2016/06/guia-de-relexi%C3%B3n-codigo-buen-gobierno-2.pdf

El Código de Conducta de Plena inclusión España es el desarrollo normativo del Código de Buen Gobierno en la Confederación y establece las normas de conducta de los responsables de su gobierno, su dirección y su gestión. Al mismo tiempo, tiene la vocación de servir de referencia a otras federaciones y organizaciones del movimiento asociativo Plena inclusión.

Se puede acceder al documento completo: http://plenainclusioncv.org/wp-content/uploads/2016/06/codigo_etico.pdf

¿QUÉ RECURSOS TENEMOS PARA APLICAR LOS PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO?

El Modelo de Responsabilidad Social y sus herramientas, favorece la adopción de un modelo de gestión sostenible, responsable e innovador, que entre otras cosas, va a posibilitar la generación de mejores alianzas con las instituciones y organizaciones, pero sobre todo, con las empresas.

Se puede acceder al documento completo: http://www.plenainclusion.org/colabora/modelo-responsabilidad-social

El Comité de Ética, contribuye al desarrollo de comportamientos institucionales, organizativos y personales cada vez más coherentes con el código ético y favoreciendo el debate ético.

El modelo de Calidad Plena, ofrece a las entidades del movimiento asociativo un proceso guiado en la evaluación de la calidad de la propia entidad desde la perspectiva de los apoyos para la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo , desde los aspectos éticos y valores que guían la entidad y desde unos principios de gestión que orientan hacia la excelencia de la entidad.

Más información en: http://plenainclusioncv.org/para-asociaciones-y-entidades/calidad-y-etica/

Si estas interesado-a por estos temas o necesitas más aclaraciones, contacta con la persona responsable de esta área en Plena inclusión CV.
plenainclusioncv@plenainclusioncv.org
T. 96.392.37.33

Plena inclusión Comunidad Valenciana la constituyen un total de 51 asociaciones, 6700 familiares y más de 7162 personas con discapacidad intelectual, 183 Centros y servicios y 1478 profesionales y 1542 personas voluntarias. Es miembro constituyente del CERMI CV, patrono de Fundación ONCE y mantiene alianzas con distintas universidades y organizaciones. Plena inclusión CV es una entidad más de las 19 que existen en todo el territorio nacional y que conforman el Movimiento Asociativo Plena inclusión España.

QUINS RECURSOS TENIM PER A APLICAR ELS PRINCIPIS DE BON GOVERN?

El Model de Responsabilitat Social i les seues eines, afavoreix l'adopció d'un model de gestió sostenible, responsable i innovador, que entre altres coses, va a possibilitar la generació de millors aliances amb les institucions i organitzacions, però sobretot, amb les empreses.

Es pot accedir al document complet: http://www.plenainclusion.org/colabora/modelo-responsabilidad-social

El Comitè d'Ètica, contribueix al desenvolupament de comportaments institucionals, organitzatius i personals cada vegada més coherents amb el codi ètic i afavorint el debat ètic.

El Model de Qualitat Plena, ofereix a les entitats del moviment associatiu un procés guiat en l'avaluació de la qualitat de la pròpia entitat des de la perspectiva dels suports per a la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament , des dels aspectes ètics i valors que guien l'entitat i des d'uns principis de gestió que orienten cap a l'excel·lència de l'entitat.

Més informació en: http://plenainclusioncv.org/para-asociaciones-y-entidades/calidad-y-etica/

Si estas interessat o interesada per aquests temes o necessites més aclariments, contacta amb la persona responsable d'aquesta àrea en Plena inclusió CV.
plenainclusioncv@plenainclusioncv.org
T. 96.392.37.33

Plena inclusió Comunitat Valenciana la constitueixen un total de 51 associacions, 6700 familiars i més de 7162 persones amb discapacitat intel•lectual, 183 Centres i serveis i 1478 professionals i 1542 persones voluntàries. És membre constituent del CERMI CV, patró de Fundació ONCE i manté aliances amb diferents universitats i organitzacions. Plena inclusió CV és una entitat més de les 19 que existeixen en tot el territori nacional i que conformen el Moviment Associatiu Plena inclusió Espanya.

A QUI ES DIRIGEIX AQUEST CODI DE BON GOVERN?

QUINS RECURSOS TENIM PER A APLICAR ELS PRINCIPIS DE BON GOVERN?

Codi de Bon Govern, és el marc general que concreta els principis de Bon Govern que guiaran les activitats de les entitats del moviment associatiu Plena inclusió i els compromisos per al seu desenvolupament.

Es pot accedir al document complet: http://plenainclusioncv.org/wp-content/uploads/2016/06/CodigoBuenGobierno_FEAPS.pdf

La Guia de Reflexió per a la implantació del Codi de Bon Govern, és una eina d'autoavaluació senzilla i de fàcil aplicació per les entitats del moviment associatiu Plena inclusió.

Es pot accedir al document complet: http://plenainclusioncv.org/wp-content/uploads/2016/06/guia-de-relexi%C3%B3n-codigo-buen-gobierno-2.pdf

El Codi de Conducta de Plena inclusió Espanya és el desenvolupament normatiu del Codi de Bon Govern en la Confederació i estableix les normes de conducta dels responsables del seu govern, la seua adreça i la seua gestió. Al mateix temps, té la vocació de servir de referència a altres federacions i organitzacions del moviment associatiu Plena inclusió.

Es pot accedir al document complet: http://plenainclusioncv.org/wp-content/uploads/2016/06/codigo_etico.pdf

ELS PRINCIPIS DEL CODI DE BON GOVERN

01

Coherència amb la missió i el compromís ètic de Plena inclusió El govern de les organitzacions ha d'orientar-se a les persones i a la transformació social, en coherència amb la nostra Missió, el nostre compromís ètic i el nostre projecte comú:
La seua missió és contribuir, des del seu compromís ètic, amb suports i oportunitats, al fet que cada persona amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament i la seua família puguen desenvolupar el seu projecte de qualitat de vida, així com a promoure la seua inclusió com a ciutadana de ple dret en una societat més justa i solidària.

02

Democràcia, Governança i participació de la base social
El govern de les organitzacions ha de basar-se en la participació dels diferents grups d'interès en aquelles decisions que els afecten. També en la concepció de les nostres organitzacions com a institucions democràtiques

03

Gestió responsable, honesta i compromesa amb el projecte comú.
L'exercici del govern i la gestió de les organitzacions han de regir-se per uns principis i valors compartits, al servei de les persones i la societat.

04

Transparència i veracitat
Les persones responsables del govern de les organitzacions del moviment Plena inclusió han de justificar comptes a la seua base social, exercint i fomentant la transparència i la difusió d'informació veraç.

PER A QUÈ VOLEM UN CODI DE BON GOVERN EN PLENA INCLUSIÓ?

- Per a **protegir els interessos** de la nostra base social, garantint que els dirigents exerceixen la seua labor conforme a determinats principis.

- Per a **promoure un lideratge ètic**, participatiu i democràtic en el moviment associatiu.

- Per a **orientar-nos en la presa de decisions,** facilitant el govern de les nostres organitzacions mitjançant un conjunt de principis de bon govern i de criteris per al seu desenvolupament.

- Per a **ajudar a l'apoderament** de la base social del moviment associatiu Plena inclusió des del govern de les nostres organitzacions.

CODI DE BON GOVERN DE PLENA INCLUSIÓ

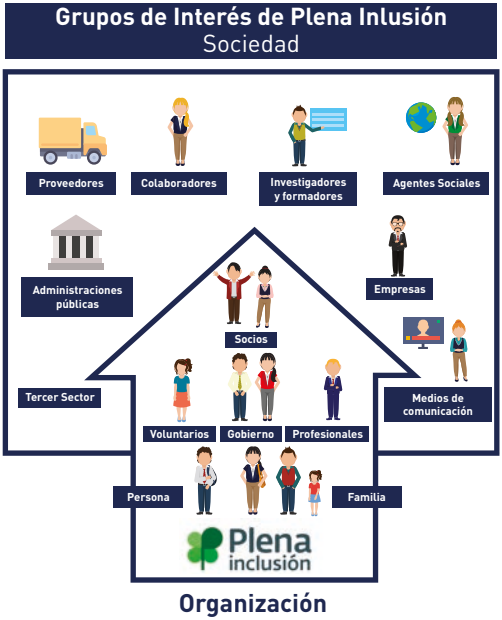
Un pas més en la coherència del govern de les nostres organitzacions

Avui la societat exigeix, a tot tipus d'organitzacions, un clar compromís amb la transparència i l'honestedat en les relacions amb tots els seus grups d'interès. I els directius i directives de les nostres organitzacions són claus i prioritaris.

És per això, que **Plena Inclusió** disposa d'un Codi de Bon Govern, amb el qual es pretén oferir un important suport a les organitzacions del moviment associatiu no solament en el compliment de la llei de transparència, sinó també en el desenvolupament del seu gobernanza i conducta ètica organitzacional.

El Bon Govern és una manera de fer presents, de forma sintètica i resumida, els principis i compromisos que estem disposats a assumir com a moviment associatiu.

El Codi de Bon Govern és la guia, una brúixola o el full de ruta que mostra el camí a seguir per actuar amb ètica i responsabilitat al govern d'organitzacions com les nostres. Hem de garantir que el nostre discurs és coherent amb el que fem.



Això és fonamental en la construcció de relacions amb tots els nostres grups d'interès: Persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, professionals, personal directiu, persones voluntàries, famílies, entitats associades, mitjans de comunicació, empreses, organitzacions del tercer sector, administració pública, àmbit acadèmic, proveïdors, col·laboradors i agents socials.

QUÈ HEM DE FER?

Cada entitat ha de publicar a la seua **pàgina web** la següent informació de manera clara, estructurada, comprensible i accessible:

INFORMACIÓ INSTITUCIONAL

- Missió i valors
- Estatuts
- Disseny organitzatiu, descripció de les funcions i relacions de les persones que conformen l'entitat
- Finalitats de l'entitat
- Organigrama de l'entitat, representació gràfica de l'estructura de l'entitat on es mostra la relació d'àrees i funció de cadascuna d'elles, així com les persones que treballen en les mateixes
- Composició Junta Directiva identificant el perfil i la trajectòria de cada membre
- Pla estratègic de l'entitat vigent, si ho hi hagués
- Pla d'acció de l'exercici actual
- Memòria anual, document o informe amb les activitats dutes a terme per l'entitat de l'últim exercici tancat
- Certificats de qualitat, si els hi hagués
- Relació de convenis signats en el qual s'especifiquen les parts que ho signen, objecte i el termini de durada

INFORMACIÓ ECONÒMICA

- Comptes i pressupost
- Auditoria de comptes
- Relació de les subvencions i ajudes públiques concedides amb indicació del seu import, objectiu o finalitat i persones o entitats beneficiàries

De manera periòdica, l'entitat haurà d'actualitzar la informació al seu apartat web de transparència.

OBJECTIU D'AQUESTA GUÍA

La transparència és, per a Plena inclusió, un compromís ètic

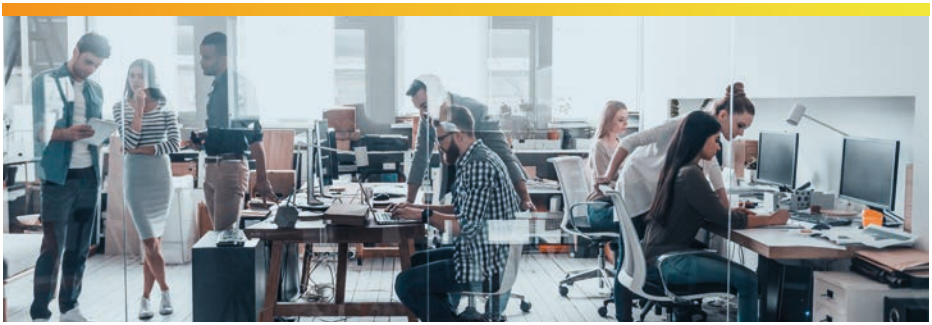
Les entitats del moviment associatiu Plena inclusió tenim una pròpia i llarga trajectòria de ser transparents. Aquesta cultura parteix de la necessitat de donar comptes a la ciutadania i a la resta de grups d'interès sobre el l'aprofitament dels diners efectuat amb els diners públics, amb el qual es financen gran part de les nostres activitats.

Aquesta bona voluntat adquireix caràcter obligatori amb la publicació de la Llei Estatal 13/2013 de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern i amb la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, en les quals es determinen les bases per a la publicació d'informació relativa a la transparència organitzativa.

Amb la finalitat de donar suport a les nostres entitats federades i facilitar el compliment d'ambdues lleis, aquesta Guia pretén establir un marc clar i facilitar un llistat de criteris concrets a la realitat de les entitats del moviment associatiu Plena inclusió Comunitat Valenciana.

¿A QUIÉN OBLIGA ESTA LEY?

Entre d' altres, a entitats de naturalesa privada, ja tinguen naturalesa associativa o fundacional, i perceben durant el període d'un any ajudes o **subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros** o quan, almenys, **el 40% del total dels seus ingressos anuals tinga caràcter d'ajuda o subvenció pública**, sempre que aconseguisquen com a mínim la quantitat de 5.000 euros.



TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN

CLAUS PER A ENTITATS DE PLENA INCLUSIÓ CV

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA veu
CONSELLERIA DE TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD SOCIAL, PARTICIPACIÓN Y COOPERACIÓN

Fundación ONCE
para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad